

Factsheet: Mein Beratungsansatz

Meine Werte in der Beratung

Bei meinen Aufträgen versuche ich, die Wahlfreiheit und die Zahl der Optionen meiner Kundinnen und Kunden zu erhöhen. Für mich steht die Steigerung der Leistungsfähigkeit von Unternehmen und Teams im Vordergrund. Das tue ich zum Beispiel, indem ich Entwicklungsperspektiven aufzeige und auf Ressourcen hinweise, mit denen sie ihre Ziele erreichen können.

Die Mitarbeitenden des Kunden sind für mich Partner und Träger von Ressourcen. Ihr Einbezug entspricht den Geboten von Selbststeuerung, Selbstverantwortung und Nachhaltigkeit.

Mein Ansatz: Kooperative Beratung

Ich verfolge einen kooperativen Ansatz: Als Kundin arbeiten Sie zusammen mit mir an Ihrem Anliegen. Ich sehe mich dabei als Impulsgeber, der Ihnen Methoden und Vorschläge zum Vorgehen liefert, wie Sie und Ihr Team bzw. Ihre Organisation mit eigenen Ressourcen zu einer wirksamen Lösung gelangen können (Ansatz des „Organisationscoaching“ und des „Lean Consulting“).

Nach meiner Erfahrung sind Kunde und Berater für erfolgreiche Lösungen aufeinander angewiesen: Ihr Berater braucht ein Verständnis für Ihr Umfeld („Kontext-Sensibilität“), damit er Ihnen und Ihrem Team sinnvolle Vorschläge unterbreiten kann. Im Gegenzug stellen Sie als Kundin Ihre Kenntnisse und die Kapazitäten Ihrer Mitarbeitenden zur Verfügung.

Ich kann Sie bei der Erarbeitung und bei der Umsetzung neuer Lösungen unterstützen. Auf Ihren Wunsch steuere ich auch eigene Lösungsideen bei. Prozess und Inhalt müssen in meinen Augen nicht strikt getrennt sein, so lange stets Klarheit über meine Rolle besteht und diese mit Ihnen abgesprochen ist. In jedem Fall bleibt der Entscheid über Vorgehen und Lösung bei Ihnen.

Perspektive	Berater-Sicht	Kunden-Sicht
Rahmen	Meine Werte und mein Ansatz sowie	Ihre Ziele und Ihr Umfeld (Kontext)
Beratungsangebote (vgl. eigene Factsheets)	<ul style="list-style-type: none"> • Organisationsentwicklung und Unternehmensführung • Agile Organisation, Organisationsdesign • Teamentwicklung 	<ul style="list-style-type: none"> • Lösungen, z.B. Klärung von Werten, Entwicklungsperspektiven, Strukturen, Abläufen und Kommunikation • Begleitung von Veränderungen
Verteilung der Kompetenzen (Verlauf)	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise in Führung und Organisation • Methoden, Kontext-/Prozess-Sensibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • Inhalte eigene Arbeit, Kerngeschäft • Eigene Methoden, eigener Kontext

Ihr Nutzen und Ihre Vorteile

- **Beratung nach Mass:** Sie und Ihr Team können sich eigenes Know-how erarbeiten, das bei Ihnen verbleibt. Sie erhalten genau so viel Beratung, wie Sie auf dem Weg zur Lösung brauchen.
- **Entlastung von Methoden- und Vorgehensfragen:** Sie und Ihr Team haben freie Hand und können sich auf die Erarbeitung der Inhalte Ihrer Lösung konzentrieren.
- **Aussensicht:** Sie erhalten Anregungen aus einer Aussensicht und Vergleichsmöglichkeiten.
- **Neutraler Partner:** Sie haben einen unabhängigen Partner ohne eigene Interessen, der Sie und Ihr Team auf dem gesamten Weg zu einer neuen Lösung begleiten und unterstützen kann.