

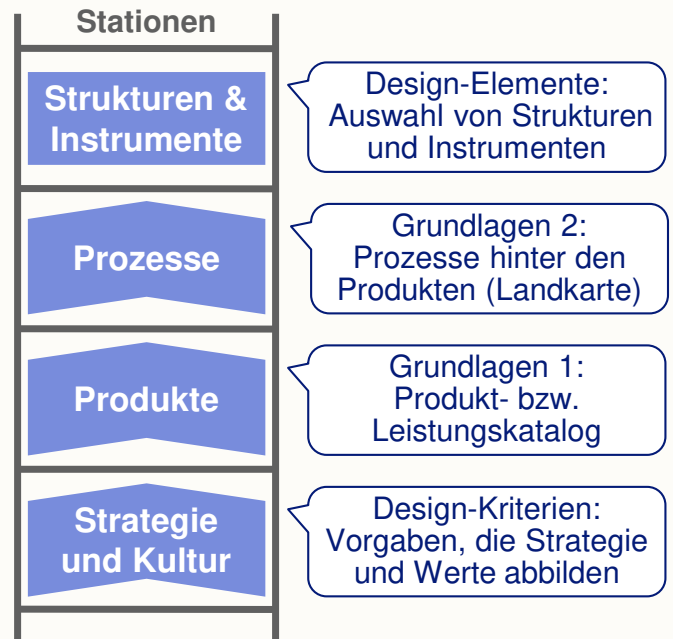
Factsheet Organisationsdesign

Warum Organisationsdesign

- Bewegte Märkte, wechselnde Trends und technologischer Wandel können von Unternehmen verlangen, ihre Organisationsform grundsätzlich zu überdenken.
- Strukturen, Rollen und Koordinationsinstrumente sind neu zu bestimmen. Darin kann ich Sie unterstützen, sei es für das gesamte Unternehmen oder für eine einzelne Abteilung.
- Beispiele: Sie möchten Ihre Geschäftsbereiche neu gliedern, um die interne Zusammenarbeit zu verbessern und neue Märkte zu erschliessen. Oder: Ihre Einheit ist gewachsen, jetzt sind mehr Regeln und eine neue Organisation gefragt, damit Sie weiterhin erfolgreich agieren können.

Mein Vorgehen

- Jedes Unternehmen ist anders. Aber der Weg zu einem passenden Organisationsdesign führt in der Regel über folgende Stationen (Grafik links).
- Damit neue Erkenntnisse in das Projekt einfließen können, arbeite ich in Etappen mit rollender Planung („Sprints“).
- Bei der Auftragsklärung strebe ich ein klar umrissenes Ziel an und bespreche die Rollen aller Beteiligten.
- Tragfähige Lösungen setzen die Akzeptanz der Mitarbeitenden voraus, daher erachte ich Sachthemen und Beziehungen als gleich wichtig.
- Ich setze Visualisierungsmethoden ein, damit alle die Ergebnisse vor Ort sehen können. Zugleich ist damit eine effiziente Dokumentation sichergestellt.



*Vorgehens-Modell „Designleiter“ aus:
Marek, 2020, Organisationsdesign,
Springer Gabler*

Ihr Nutzen

- Sie erhalten massgeschneiderte organisatorische Lösungen, um das Können aller Mitarbeitenden optimal einzusetzen und die Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens oder Ihres Teams zu steigern.
- Als unabhängiger Berater kann ich aus einer neutralen Aussensicht Empfehlungen abgeben. Mit bewährten Methoden zeige ich Ihnen, wie Sie und Ihr Team zur gewünschten Lösung gelangen.
- Dabei sind Sie und Ihr Team an der Lösungsfindung beteiligt (vgl. Factsheet Beratungsansatz).
- Dieser Ansatz gewährleistet nicht nur die optimale Nutzung des vorhandenen Know-hows, sondern auch die Nachhaltigkeit des erarbeiteten Organisationsdesigns.